

ZELFSCAN VRIJWILLIGERSBELEID

Deze zelfscan bestaat uit zeven hoofdthema's met elk drie vragen.

Beantwoord elke vraag door de roos in te kleuren.

Noteer na elke sectie eventuele aandachtspunten of werkpunten.

Enkel buitenste cirkel gekleurd = hier staan we nog nergens en moeten we werk van maken.

Ook de tweede cirkel gekleurd = hier zijn we al mee bezig geweest maar is nog wel wat werk aan de winkel.

De hele roos gekleurd = hier staan we al ver in.

Kleur het pijltje als de uitspraak niet van toepassing is op jouw organisatie.

Beleid en structuur

Heeft de organisatie een schriftelijk vastgelegd vrijwilligersbeleid?



Is er in de organisatie een gedragen visie op vrijwilligerswerk en vrijwilligersbeleid?



Wordt het vrijwilligersbeleid regelmatig geëvalueerd en aangepast?



Aandachtspunten/werkpunten:

Omkadering en wetgeving

Is de organisatie op de hoogte van en in overeenstemming met het relevante wetgevend kader voor vrijwilligers?



Is er een duidelijke afsprakennota voor vrijwilligers en zijn zij goed verzekerd tijdens hun werk?



Zijn er binnen het wettelijk kader algemene afspraken voor het al dan niet uitbetalen van kostenvergoedingen?



Aandachtspunten/werkpunten:

Werving en onthaal

Heeft de organisatie een duidelijk plan voor de werving van vrijwilligers?



Krijgen nieuwe vrijwilligers een goede introductie en training?



Wordt er bij werving en selectie rekening gehouden met diversiteit en inclusie?



Aandachtspunten/werkpunten:

Talentgericht werken en ontwikkeling

Houden we rekening met de talenten van vrijwilligers?



Zet de organisatie in op de ontwikkeling van vrijwilligers?



Wordt er regelmatig feedback gegeven aan vrijwilligers op hun functionering?



Aandachtspunten/werkpunten:

Begeleiding en ondersteuning

Is er voldoende tijd en ruimte om de vrijwilligers goed op te volgen, te begeleiden en te ondersteunen?



Zijn er voldoende hulpmiddelen beschikbaar voor vrijwilligers om hun taken goed uit te voeren?



Heeft elke vrijwilliger een duidelijke contactpersoon?



Aandachtspunten/werkpunten:

Erkenning en waardering

Worden vrijwilligers gewaardeerd en erkend voor hun bijdrage aan de organisatie?



Is er oog voor de intrinsieke motivatie van vrijwilligers?



Krijgen vrijwilligers inspraak in onze werking, activiteiten en bij besluitvorming?



Aandachtspunten/werkpunten:

Verbinding en sfeer

Worden er activiteiten georganiseerd om de teamspirit en verbinding onder vrijwilligers te versterken?



Voelen vrijwilligers zich verbonden met de organisatie en de andere teamleden?



Is er een open en transparante communicatie tussen vrijwilligers en de organisatie?



Aandachtspunten/werkpunten:

Veiligheid en bescherming

Weet iedereen dat er duidelijke afspraken zijn rond het respectvol met elkaar omgaan?



Weten de vrijwilligers waar ze terecht kunnen met hun klachten en bekommernissen over hun vrijwilligerswerk?



Is er een vertrouwenspersoon en weet iedereen wie dat is?



Aandachtspunten/werkpunten:

CONCLUSIES EN ACTIEPUNTEN

Sterke punten:

Belangrijkste werkpunten:

Volgende stappen:
