

INCLUSIESCAN

Deze inclusiescan bestaat uit 3 open vragen en 20 vragen die je kan beantwoorden door de roos in te kleuren. Het geeft je op een snelle manier een beeld over hoe inclusief je vrijwilligerswerking op dit moment is.

Hoe ziet onze vrijwilligersploeg eruit, op vlak van leeftijd, geslacht/sekse, origine, beroepsstatus, sociaal-economische positie, handicap, gender, seksuele oriëntatie, chronische ziekte/(mentale)gezondheidstoestand, achtergrond,...?

Let op! Deze vraag is alleen bedoeld om na te denken over de diversiteit in jouw vrijwilligersploeg, en om ook na te denken over die diversiteitskenmerken die niet altijd zichtbaar zijn. Weet dat niet al deze diversiteitskenmerken altijd even relevant zijn om als organisatie van je vrijwilligers te weten.

Zijn onze vrijwilligers een weerspiegeling van de samenleving? Op welke manier wel/niet?

Wat is het imago van onze organisatie?

Geef nu antwoord op onderstaande vragen door de roos in te kleuren.

Enkel buitenste cirkel gekleurd = hier staan we nog nergens en moeten we werk van maken.

Ook de tweede cirkel gekleurd = hier zijn we al mee bezig geweest maar is nog wel wat werk aan de winkel.

De hele roos gekleurd = hier staan we al ver in.

Kleur het pijltje als de uitspraak niet van toepassing is op jouw organisatie.

- 1 Is er een visie op en een beleid voor inclusief vrijwilligerswerk waar iedereen achterstaat (bestuursorgaan, medewerkers, vrijwilligers, gebruikers/doelgroep, ...)?
- 2 Is er een inclusiemedewerker of -team, of heeft iemand een mandaat om te werken rond inclusie?
- 3 Is er budget om te werken rond inclusief vrijwilligerswerk?
- 4 Vergoeden we de kosten die onze vrijwilligers maken?
- 5 Hebben we een diverse vrijwilligersploeg?
- 6 Gaan we zelf actief op zoek naar vrijwilligers met verschillende profielen?
- 7 Worden familie en vrienden van de vrijwilligers op een goede manier onthaald (bv. als iemand de vrijwilliger komt ophalen, tijdens een activiteit,...)?
- 8 Krijgen onze vrijwilligers training over diversiteit en inclusie?
- 9 Is onze organisatie fysiek toegankelijk (bv. aanpassingen voor rolstoelgebruikers, aanpassingen voor mensen met een visuele handicap, qua vervoer en bereikbaarheid, goede akoestiek, genderinclusief toilet, duidelijke signalisatie,...)?
- 10 Houden we rekening met verschillende behoeften en voorkeuren van vrijwilligers en stellen we ons daar flexibel voor op?



- 11 Vragen we feedback en ideeën aan al onze vrijwilligers, ook de minder mondige?
- 12 Voelen alle vrijwilligers zich welkom in en onderdeel van de vrijwilligersploeg?
- 13 Organiseren we activiteiten voor onze vrijwilligers waar iedereen kan aan meedoen?
- 14 Zijn er duidelijke afspraken rond het respectvol met elkaar omgaan, tegengaan van discriminatie, grensoverschrijdend gedrag,... en is iedereen daarvan op de hoogte?
- 15 Is er een vertrouwenspersoon en weet iedereen wie dat is?
- 16 Is onze organisatie digitaal toegankelijk (bv. is de website aangepast voor schermlezers, zijn de digitale kanalen in meerdere talen beschikbaar,...)?
- 17 Is onze communicatie toegankelijk (bv. ondertiteling van filmpjes, meertalige informatie, inclusief taalgebruik, opgesteld in samenwerking met ervaringsdeskundigen, verschillende offline en online kanalen, zichtbare diversiteit,...)?
- 18 Werken we voldoende samen met externe partners rond inclusief vrijwilligerswerk?
- 19 Zijn er sleutelfiguren en/of ervaringsdeskundigen die mee nadenken rond inclusief vrijwilligerswerk?
- 20 Weet de buitenwereld dat we inspanningen doen rond inclusief vrijwilligerswerk?



CONCLUSIES EN ACTIEPUNTEN

Wat doen we al goed?

Waar in kunnen we nog groeien?

Welke haalbare stappen kunnen we zetten om richting een inclusieve vrijwilligerswerking te gaan?

Wat is voor ons niet haalbaar?
